



Code of Conduct

Fundamental principles for ethical behavior





INDICE

ABOUT US	2
1. OUR RESPONSABILITY FOR COMPLIANCE.....	3
2. OUR RESPONSABILITY AS MEMBER OF SOCIETY.....	5
PEOPLE	6
HUMAN RIGHTS	7
PERSONAL INFORMATION	8
OCCUPATIONAL SAFETY AND HEALTH.....	9
ENVIRONMENT	10
DONATIONS, SPONSORSHIPS AND EDUCATIONS	11
3. OUR RESPONSABILITY AS A BUSINESS PARTNER	12
ANTI-CORRUPTION	13
PROCUREMENT ACTIVITIES.....	13
SALES ACTIVITIES	14
MONITORING AND CONTINUOUS IMPROVEMENT	14
SUPPORT & CONTACTS	15

ABOUT US

Da anni Lomopress è riconosciuta per la sua affidabilità, competenza e professionalità nel settore industriale.

Grazie a un **Sistema di Gestione Integrato certificato**, l'azienda garantisce **qualità, sostenibilità ambientale, efficienza energetica e sicurezza sul lavoro**, trasformando ogni processo in un vantaggio competitivo.

Lomopress fonda la propria crescita su **etica, trasparenza e responsabilità sociale**, coinvolgendo attivamente dipendenti, fornitori e stakeholder in una visione condivisa e orientata al futuro.

In questo quadro, il **Codice di Condotta** è molto più di un documento: è una guida strategica che orienta comportamenti, decisioni e relazioni.

Redatto per la prima volta nel 2016 e costantemente aggiornato, rappresenta un pilastro per il raggiungimento degli obiettivi aziendali, la tutela della reputazione e l'efficienza operativa.

Lomopress ne promuove attivamente la conoscenza e l'applicazione, valorizzando il contributo di tutti e accogliendo suggerimenti per mantenerlo uno strumento vivo, concreto e condiviso.





1

OUR RESPONSABILITY FOR COMPLIANCE

OUR RESPONSABILITY FOR COMPLIANCE

Lomopress si attiene scrupolosamente a tutte le normative internazionali, nazionali e regionali, ponendo grande **attenzione al rispetto** delle diverse culture e dei contesti locali in cui opera.

L'azienda si impegna ad essere una presenza positiva ovunque sia presente, promuovendo l'integrazione e la collaborazione con le comunità locali. **Supporta** attivamente lo sviluppo economico del territorio attraverso investimenti, partnership con fornitori locali e iniziative a favore dell'occupazione.

Lomopress ambisce a essere riconosciuta non solo come leader di settore, ma anche come un **modello virtuoso** nell'ambito della responsabilità sociale d'impresa.

La conformità alle leggi che regolano il commercio internazionale, le esportazioni, le importazioni e le sanzioni rappresenta un principio guida irrinunciabile, assicurando trasparenza e integrità in ogni operazione.

La competitività dell'azienda si fonda su una **costante ricerca di innovazione tecnologica**, sulla **riduzione delle emissioni inquinanti**, sull'**implementazione di elevati standard di sicurezza**, sull'**automazione avanzata degli impianti** e su una **gestione intelligente e sicura dei dati**.

Infine, Lomopress considera essenziale mantenere sempre un comportamento corretto e trasparente nei confronti dei clienti, coltivando **relazioni basate su fiducia, chiarezza e rispetto reciproco**.



2

OUR RESPONSABILITY AS MEMBER OF SOCIETY





Lomopress riconosce l'**unicità di ciascun membro** dell'organizzazione favorendo la cultura dei team, promuove un ambiente di lavoro impostato su 3 valori fondamentali: **rispetto, curiosità e umiltà**. L'azienda assicura **condizioni di lavoro sicure e inclusive**, senza discriminazioni o molestie, conformemente alla normativa vigente.

Ogni dipendente ha la possibilità di partecipare, proporre idee e contribuire agli obiettivi aziendali, ed è tenuto a rispettare gli standard di integrità e sicurezza. La diversità viene considerata una risorsa; per questo motivo Lomopress garantisce **pari opportunità** e vieta qualsiasi forma di discriminazione o molestia, inclusi comportamenti verbali, fisici o visivi inappropriati. Sono vietate ritorsioni nei confronti di chi segnala episodi di questo genere in buona fede. Tutti i membri sono chiamati a rispettare questi principi e a favorire un clima di collaborazione. Per supportare tali principi, Lomopress **implementa programmi di formazione continua** su diversità e inclusione, rendendo obbligatori corsi periodici per il personale sulla prevenzione delle molestie e della discriminazione. Esistono canali riservati per segnalazioni anonime di comportamenti inappropriati, e tutte le segnalazioni vengono gestite da un comitato dedicato in modo imparziale e tempestivo. Vengono inoltre organizzate iniziative di team building e momenti di confronto tra reparti per promuovere la **coesione interna e valorizzare i diversi contributi**. I processi di selezione, avanzamento di carriera e valutazione delle performance seguono criteri oggettivi, accessibili e basati su merito, competenze e modelli valoriali, con l'obiettivo di mantenere un ambiente di lavoro sano e orientato alla crescita collettiva e individuale.

Le **pari opportunità** e la **parità di trattamento** rappresentano pilastri fondamentali per un approccio equo, imparziale e aperto.

Lomopress garantisce una retribuzione equa, proporzionata alle mansioni svolte e conforme alle normative in materia di lavoro.

Viene assicurata la **parità retributiva tra lavoratori per ruoli equivalenti**, senza discriminazioni di genere, età o altra natura.

Lomopress promuove la **collaborazione rispettosa**, lo **spirito di squadra**, la **diversità** e la **tolleranza**. È proprio grazie a questi valori che si raggiunge il massimo livello di produttività, competitività, capacità innovativa, creatività ed efficienza.

Come dipendente,
mi impegno a vivere
quotidianamente i
valori di rispetto,
curiosità e umiltà.

Coltivo un
ambiente di lavoro
aperto e inclusivo,
ascolto con
attenzione punti di
vista diversi dal mio
e sono sempre
disposto a imparare
dagli altri. Se noto
comportamenti
contrari a questi
valori, intervengo o
li segnalo per
contribuire a un
clima professionale
sano e
collaborativo.

Lomopress garantisce il rispetto delle norme su orario, pause, ferie e condizioni di impiego. Le ore lavorate sono tracciate e conformi ai limiti di legge; le pause e i riposi assicurano il benessere del personale. Le ferie sono programmate in modo equo e trasparente. Ogni rapporto di lavoro è regolare, chiaro e rispettoso dei diritti dei lavoratori.



HUMAN RIGHTS

Come dipendente,
promuovo ogni
giorno il rispetto,
l'equità e la dignità
per tutti. Accolgo la
diversità e
sostengo
l'uguaglianza.

HUMAN RIGHTS

L'azienda rispetta, protegge e promuove tutte le normative vigenti relative ai **diritti umani** e dell'**infanzia** (di seguito denominati diritti umani) come requisito fondamentale a livello globale.

È rifiutata ogni forma di sfruttamento del lavoro minorile, lavoro forzato o obbligatorio, e qualsiasi manifestazione di schiavitù moderna o traffico di esseri umani. Questo principio si applica sia all'interno dell'azienda che nei rapporti con partner commerciali.

Ogni persona che lavora in azienda è chiamata a considerare i diritti umani quale linea guida essenziale, vigilando attivamente sul rispetto di tali valori e segnalando, con responsabilità e sensibilità, eventuali abusi o violazioni riscontrabili nell'ambiente di lavoro.

In questo modo, Lomopress rafforza la sua **vocazione** a creare un **contesto professionale etico, sicuro e rispettoso** della dignità di tutte le persone coinvolte. Lomopress riconosce e rispetta il diritto di ogni lavoratore di associarsi liberamente, senza timore di discriminazioni, ritorsioni o molestie. I lavoratori devono poter partecipare a iniziative collettive (assemblee, incontri, negoziazioni) nel quadro delle leggi locali. Lomopress favorisce un dialogo costruttivo con le rappresentanze e garantisce che le comunicazioni sulle condizioni di lavoro possano avvenire liberamente con i rappresentanti scelti dal personale.

PERSONAL INFORMATION

Lomopress osserva tutte le leggi e i regolamenti applicabili nella gestione delle informazioni personali, riconoscendo la **necessità di protezione della privacy** nelle attività aziendali. Lomopress considera la **sicurezza informatica** e la **protezione dei dati** elementi centrali nelle proprie operazioni, incluse le collaborazioni con partner esterni.

Nelle relazioni con Lomopress, i partner sono tenuti a trattare tutte le informazioni sensibili, inclusi dati aziendali, tecnici, finanziari, dati personali, know-how e segreti commerciali, mantenendo **riservatezza, disponibilità e integrità**, ed evitando divulgazioni non autorizzate, nel rispetto delle normative vigenti.

Per rafforzare ulteriormente **la tutela dei dati** e la **sicurezza delle proprie informazioni**, Lomopress adotta un sistema di gestione conforme agli standard riconosciuti a livello internazionale, come **TISAX** (Trusted Information Security Assessment Exchange).

Tale approccio garantisce un **monitoraggio costante**, sia interno che esterno, dei processi relativi alla sicurezza informatica e alla protezione dei dati, assicurando che tutte le attività aziendali si svolgano secondo criteri di **affidabilità, trasparenza e responsabilità**. L'implementazione di standard come TISAX permette a Lomopress di offrire ai propri partner, clienti e collaboratrici e collaboratori la massima fiducia nella gestione delle informazioni sensibili, supportando una **crescita sostenibile** e un ambiente di lavoro sempre più **sicuro e all'avanguardia**.



Come dipendente,
proteggerò la privacy
e i dati personali
con responsabilità,
riservatezza e
rispetto delle
normative.



Come dipendente,
seguo le procedure
di sicurezza,
segnalo i rischi,
partecipo
attivamente alla
formazione,
mantengo
l'ambiente pulito
ed ordinato e mi
prendo cura della
mia salute e di
quella dei colleghi.

OCCUPATIONAL SAFETY AND HEALTH

Lomopress riconosce la propria responsabilità nella tutela della salute e della sicurezza dei propri collaboratori. L'azienda garantisce la sicurezza sul lavoro e la tutela sanitaria in conformità alle normative nazionali vigenti e alla propria politica interna in materia di salute e sicurezza. Lomopress si impegna a preservare e promuovere la salute, la performance e la soddisfazione lavorativa dei dipendenti attraverso il miglioramento continuo dell'ambiente di lavoro e l'adozione di misure preventive e di promozione della salute. Lomopress si impegna a garantire i più **elevati standard di sicurezza** nella gestione, manipolazione, stoccaggio e smaltimento di **sostanze chimiche e materiali pericolosi**, adottando pratiche responsabili e misure preventive volte a tutelare la salute delle persone e la protezione dell'ambiente. Ogni membro del team è rispettato nella sua diversità e opera in un contesto di fiducia, rispetto e dignità, libero da discriminazioni e molestie, dove può essere pienamente coinvolto e valorizzato. Lomopress assicura condizioni di lavoro dignitose e il rispetto delle leggi e dei regolamenti in materia di lavoro e occupazione in tutti i Paesi in cui opera. A sostegno di tale impegno, **Lomopress è certificata secondo la norma internazionale ISO 45001, che riconosce l'adozione di un sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro conforme ai più elevati standard internazionali.**

ENVIRONMENT



Lomopress si impegna inoltre a garantire che i propri prodotti e le proprie attività operative siano improntati ai più **elevati standard di sostenibilità** e **responsabilità ambientale**. L'azienda promuove e sviluppa costantemente **iniziative ambientali** all'interno di tutte le sue funzioni, coinvolgendo attivamente fornitori e partner, al fine di consolidare un approccio condiviso verso la sostenibilità. Lomopress assicura il rispetto delle normative ambientali internazionali e si pone in ascolto delle istanze delle comunità in cui opera.

Tale impegno si traduce nell'anticipazione e nella valutazione sistematica degli impatti ambientali derivanti dalle scelte aziendali, adottando tutte le misure possibili per **prevenire o ridurre i rischi individuati**.

L'azienda pone la **compatibilità ambientale** e la **sostenibilità** al centro della propria strategia, integrandole nei prodotti, negli stabilimenti e nei servizi, con una particolare attenzione alle **tecnologie avanzate, efficienti ed ecocompatibili**. Questi principi sono applicati sin dalle prime fasi di progettazione e produzione, guidando una gestione oculata delle risorse naturali e la **progressiva riduzione dell'impatto ambientale**.

Lomopress riesamina periodicamente la **sostenibilità dei propri prodotti** e dei processi produttivi, intervenendo dove necessario per assicurare un **costante miglioramento**.

In qualità di azienda responsabile e partner attivo nei rapporti con il territorio e le istituzioni, Lomopress promuove il **dialogo sul futuro** della mobilità e sulla costruzione di uno sviluppo realmente sostenibile, a beneficio della collettività.

A conferma di questo impegno, Lomopress è certificata secondo le norme internazionali ISO 14001 e ISO 50001, che attestano rispettivamente l'adozione di un sistema di gestione ambientale e di un sistema di gestione dell'energia conforme ai più alti standard internazionali.

Come dipendente,
mi impegno ogni
giorno a ridurre
l'impatto
ambientale
attraverso
comportamenti
responsabili:
utilizzo consapevole
delle risorse,
corretta gestione
dei rifiuti e
promozione di
pratiche sostenibili,
contribuendo così a
un futuro più verde
e rispettoso per
tutti.



Come dipendente,
posso proporre idee
per progetti
educativi e
culturali, e
segnalare
organizzazioni non
profit locali che
potrebbero avere
bisogno di
supporto.

DONATIONS, SPONSORSHIPS AND EDUCATIONS

Nel quadro delle proprie responsabilità sociali, Lomopress adotta una politica strutturata e trasparente in materia di donazioni, sponsorizzazioni e promozione dell'educazione. L'azienda valuta con attenzione le richieste provenienti da realtà impegnate in ambiti di rilevanza sociale, culturale, educativa e sportiva, ponendo particolare **cura** nell'assicurare che ogni iniziativa sostenuta risponda a criteri di **legalità, eticità e valore aggiunto per la collettività**.

Le donazioni vengono indirizzate a progetti che contribuiscono concretamente al **benessere delle comunità** locali, con una preferenza per iniziative che favoriscano l'**inclusione**, l'**accesso all'istruzione** e alla **educazione**.

In ambito educativo, Lomopress si impegna nello sviluppo di **programmi formativi**, collaborazioni con scuole, università, oltre a sostenere **borse di studio** e **attività di sensibilizzazione** rivolte a giovani, famiglie e persone in formazione.



3

OUR RESPONSABILITY AS A BUSINESS PARTNER

ANTI-CORRUPTION



Come dipendente,
collaboro con i
fornitori in modo
etico e conforme
alle normative, per
favorire una crescita
reciproca e
sostenibile.

Lomopress adotta una **politica di tolleranza zero verso la corruzione**, impegnandosi a non offrire, pagare, sollecitare o accettare tangenti o pagamenti di facilitazione.

Ogni interazione con clienti, fornitori e funzionari pubblici avviene nel **rispetto delle normative** vigenti e delle politiche aziendali su regali, ospitalità, donazioni e assunzioni. L'azienda garantisce che tutti i partner commerciali siano sottoposti a una **verifica adeguata** e che la contabilità rifletta fedelmente ogni transazione.

La corruzione ostacola l'innovazione, distorce la concorrenza e danneggia la società: per questo Lomopress concede benefici solo nel rispetto del quadro legale e non tollera comportamenti scorretti da parte dei propri dipendenti o collaboratori.



PROCUREMENT ACTIVITIES

Come dipendente,
mi impegno a
collaborare con
fornitori e prestatori
di servizi in modo
etico, trasparente e
responsabile,
contribuendo agli
obiettivi ESG e
promuovendo una
filiera sostenibile e
rispettosa delle
normative.

Lomopress conduce le attività di procurement in modo **etico, trasparente e responsabile**, contribuendo attivamente agli **obiettivi ESG** e ai **valori aziendali**. La selezione di fornitori e prestatori di servizi si basa su criteri oggettivi e verificabili, nel rispetto delle normative vigenti e delle linee guida interne.

Ogni decisione di acquisto è preceduta da un'attenta analisi del mercato e delle alternative disponibili, coinvolgendo i **reparti competenti** fin dalle prime fasi del processo. È vietato favorire fornitori per motivi personali o senza giustificazioni documentate, al fine di prevenire ogni conflitto di interessi.

Lomopress promuove attivamente la localizzazione degli acquisti, privilegiando materiali e componenti provenienti da fornitori locali, con l'**obiettivo di sostenere lo sviluppo economico** del territorio e **ridurre l'impatto ambientale** lungo la catena di fornitura.



Come dipendente,
promuovo relazioni
basate sulla fiducia e
sulla trasparenza,
mettendo al centro le
esigenze dei clienti.

SALES ACTIVITIES

Lomopress si impegna a offrire prodotti e servizi che rispondano alle esigenze dei clienti, promuovendoli attraverso una **concorrenza leale** e un marketing trasparente. L'azienda adotta una comunicazione veritiera, supportata da evidenze conformi alla normativa, e rifiuta qualsiasi accordo anticoncorrenziale.

I servizi finanziari rispettano i **principi di equità e responsabilità**. Inoltre, Lomopress osserva scrupolosamente le normative sull'import/export, inclusi i controlli sulle tecnologie, i software e le trasmissioni digitali.

È vietata ogni attività con soggetti presenti in liste di sanzioni internazionali. Prima di ogni operazione transfrontaliera, viene effettuata una valutazione consapevole del rispetto delle normative vigenti, con il supporto del dipartimento competente.

MONITORING AND CONTINUOUS IMPROVEMENT

Lomopress adotta un **Sistema di Gestione Integrato**, certificato da enti accreditati nei settori della qualità, dell'ambiente, dell'energia e della salute e sicurezza sul lavoro. Questo sistema consente di gestire in modo strutturato le **responsabilità aziendali e di monitorare costantemente** il raggiungimento degli obiettivi di miglioramento, avvalendosi di strumenti fondamentali quali:

- le Politiche aziendali
- il Codice Etico
- l'Analisi di materialità, base del Bilancio di Sostenibilità
- il Codice di Condotta per i Fornitori
- la qualifica dei fornitori con impatto sui temi ESG

Attraverso il Sistema di Gestione Integrato, Lomopress si impegna a:

- monitorare in modo continuo il rispetto dei diritti umani, mediante specifici indicatori valutati periodicamente
- promuovere attività di formazione e sensibilizzazione, sia interna che esterna, sui temi dei diritti umani
- gestire in modo trasparente segnalazioni e reclami relativi a eventuali violazioni, adottando misure correttive adeguate.



Come dipendente,
Mi impegno a
promuovere la
tutela dei diritti
umani,
partecipando alle
attività di
formazione e
sensibilizzazione,
agendo con
trasparenza nella
gestione di
segnalazioni e
reclami,
contribuendo a un
ambiente di lavoro
equo e
responsabile.



SUPPORT & CONTACTS

Lomopress promuove una cultura aziendale basata su correttezza, trasparenza e responsabilità. Per questo ha adottato una Policy sul Whistleblowing che consente a dipendenti e terze parti di segnalare, anche in forma anonima, comportamenti scorretti o illeciti.

Riferimenti e canali di segnalazione:

Policy Whistleblowing e Informativa Whistleblowing disponibili per tutti sul sito aziendale <https://www.lomopress.com/filiera-produttiva-pienamente-sostenibile/etica-professionale/> e per i nostri dipendenti nelle bacheche interne o nello SharePoint MyLomo aziendale.

 030 685 4345

 risorseumane@lomopress.it
lomopress@lomopress.it

 <https://www.lomopress.com/>

 Via S. Faustino, 11, 25040 Monticelli Brusati (BS)