

## POLITICA PER I DIRITTI UMANI

LOMO GROUP da sempre riconosce che **il rispetto dei diritti umani** è un principio fondamentale per lo **sviluppo sostenibile delle proprie attività e delle comunità** in cui opera.

La **responsabilità sociale** è parte integrante del modello d'impresa e rappresenta un valore condiviso con clienti, dipendenti, fornitori e tutti gli stakeholder.

Attraverso la presente **Politica per i diritti umani** LOMO GROUP si impegna a:

- **Rispettare i diritti umani riconosciuti a livello internazionale**, facendo riferimento alla Dichiarazione Universale dei Diritti Umani delle Nazioni Unite, alle Convenzioni fondamentali dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO) e ai Principi Guida ONU su Imprese e Diritti Umani.
- **Garantire condizioni di lavoro eque e sicure**, tutelando salute, sicurezza e benessere di tutti i lavoratori e delle lavoratrici
- **Contrastare ogni forma di discriminazione**, abuso o molestia, promuovendo diversità, equità e inclusione in tutte le pratiche aziendali.
- **Vietare il lavoro minorile e il lavoro forzato**, assicurando standard etici e sociali lungo tutta la catena di fornitura.
- **Promuovere la libertà di associazione e la contrattazione collettiva**, riconoscendo il ruolo delle rappresentanze dei lavoratori.

### CATENA DI FORNITURA

Consapevole che il rispetto dei diritti umani dipende anche dalle scelte dei propri fornitori, LOMO GROUP richiede ai fornitori di sottoscrivere il Codice di condotta dei fornitori e in particolare di:

- Operare in conformità ai principi enunciati nella presente Politica e nel codice di condotta;
- Implementare politiche e processi di tutela dei diritti umani;
- Collaborare attivamente per identificare, prevenire e mitigare eventuali rischi o impatti negativi.

## POLITICA PER I DIRITTI UMANI

### MONITORAGGIO E MIGLIORAMENTO CONTINUO

L'impegno di LOMO GROUP è supportato da un Sistema di Gestione Integrato, certificato da enti accreditati nei campi della qualità, dell'ambiente, dell'energia e della salute e sicurezza sul lavoro che permette di gestire in modo strutturato le responsabilità aziendali e di monitorare in continuo il raggiungimento degli obiettivi di miglioramento anche attraverso strumenti fondamentali quali:

- le Politiche aziendali
- il Codice Etico
- l'Analisi di materialità, alla base del Bilancio di sostenibilità
- il Codice di Condotta per i Fornitori
- la qualifica dei fornitori con impatto sui temi ESG

Attraverso il sistema di gestione integrato, LOMO GROUP si impegna a

- monitorare in modo continuo il rispetto dei diritti umani con specifici indicatori da valutare periodicamente nell'ambito del Sistema aziendale Integrato.
- promuovere formazione e sensibilizzazione interna ed esterna sui temi dei diritti umani
- gestire in modo trasparente segnalazioni o reclami relativi a violazioni, adottando misure correttive adeguate.

Attraverso questa Politica, LOMO GROUP conferma la propria volontà di operare responsabilmente, rafforzando la fiducia con i partner e contribuendo a un settore produttivo più sostenibile, inclusivo e rispettoso delle persone.

### CAMPO DI APPLICAZIONE E AGGIORNAMENTO

La presente Politica si applica a tutti i fornitori di LOMO GROUP che sono invitati a usarla come linea guida per dimostrare il rispetto dei requisiti richiesti e il proprio impegno in ambito sostenibilità. LOMO GROUP valuterà i fornitori anche in base al rispetto della presente Politica, favorendo ove possibile i fornitori che hanno integrati politiche e pratiche sostenibili all'interno delle proprie organizzazioni. Responsabile dell'aggiornamento periodico della Politica è il Team HSE che mantiene un costante dialogo tra le funzioni aziendali coinvolte, che riferisce alla Direzione durante il Riesame come previsto dal Sistema di gestione integrato.