

POLITICA PER I DIRITTI UMANI

Lomopress da sempre riconosce che **il rispetto dei diritti umani** è un principio fondamentale per lo **sviluppo sostenibile delle proprie attività e delle comunità** in cui opera.

La **responsabilità sociale** è parte integrante del modello d'impresa e rappresenta un valore condiviso con clienti, dipendenti, fornitori e tutti gli stakeholder.

Attraverso la presente **Politica per i diritti umani** Lomopress si impegna a:

- **Rispettare i diritti umani riconosciuti a livello internazionale**, facendo riferimento alla Dichiarazione Universale dei Diritti Umani delle Nazioni Unite, alle Convenzioni fondamentali dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO) e ai Principi Guida ONU su Imprese e Diritti Umani.
- **Garantire condizioni di lavoro eque e sicure**, tutelando salute, sicurezza e benessere di tutti i lavoratori e delle lavoratrici
- **Contrastare ogni forma di discriminazione**, abuso o molestia, promuovendo diversità, equità e inclusione in tutte le pratiche aziendali.
- **Vietare il lavoro minorile e il lavoro forzato**, assicurando standard etici e sociali lungo tutta la catena di fornitura.
- **Promuovere la libertà di associazione e la contrattazione collettiva**, riconoscendo il ruolo delle rappresentanze dei lavoratori.

CATENA DI FORNITURA

Consapevole che il rispetto dei diritti umani dipende anche dalle scelte dei propri fornitori, Lomopress richiede ai fornitori di sottoscrivere il Codice di condotta dei fornitori e in particolare di:

- Operare in conformità ai principi enunciati nella presente Politica e nel codice di condotta;
- Implementare politiche e processi di tutela dei diritti umani;
- Collaborare attivamente per identificare, prevenire e mitigare eventuali rischi o impatti negativi.



Classification: Controlled

Identifier: HR.009

Revision: V.0

POLITICA PER I DIRITTI UMANI

MONITORAGGIO E MIGLIORAMENTO CONTINUO

L'impegno di Lomopress è supportato da un **Sistema di Gestione Integrato**, certificato da enti accreditati nei campi della qualità, dell'ambiente, dell'energia e della salute e sicurezza sul lavoro che permette di gestire in modo strutturato le responsabilità aziendali e di monitorare in continuo il raggiungimento degli obiettivi di miglioramento anche attraverso strumenti fondamentali quali:

- le Politiche aziendali
- il Codice Etico
- l'Analisi di materialità, alla base del Bilancio di sostenibilità
- il Codice di Condotta per i Fornitori
- la qualifica dei fornitori con impatto sui temi ESG

Attraverso il sistema di gestione integrato, Lomopress si impegna a

- monitorare in modo continuo il rispetto dei diritti umani con specifici indicatori da valutare periodicamente nell'ambito del Sistema aziendale Integrato.
- promuovere formazione e sensibilizzazione interna ed esterna sui temi dei diritti umani
- gestire in modo trasparente segnalazioni o reclami relativi a violazioni, adottando misure correttive adeguate.

Attraverso questa Politica, Lomopress conferma la propria **volontà di operare responsabilmente**, rafforzando la fiducia con i partner e contribuendo a un **settore produttivo più sostenibile, inclusivo e rispettoso delle persone**.

CAMPO DI APPLICAZIONE E AGGIORNAMENTO

La presente Politica si applica a tutti i fornitori di Lomopress che sono invitati a usarla come linea guida per **dimostrare il rispetto dei requisiti richiesti** e il proprio **impegno in ambito sostenibilità**. Lomopress valuterà i fornitori anche in base al rispetto della presente Politica, favorendo ove possibile i fornitori che hanno integrati politiche e pratiche sostenibili all'interno delle proprie organizzazioni. Responsabile dell'aggiornamento periodico della Politica è il Team HSE che mantiene un costante dialogo tra le funzioni aziendali coinvolte, che riferisce alla Direzione durante il Riesame come previsto dal Sistema di gestione integrato.