

In Lomopress perseguiamo obiettivi di crescita sostenibile e siamo impegnati a ridurre il nostro impatto sull'ambiente lavorando per la soddisfazione di tutte le parti interessate.

Per questo ci impegniamo quotidianamente: forniamo soluzioni di alto livello, progettando, validando e producendo componenti pressofusi che rispettano le principali certificazioni di settore.

La sostenibilità è parte integrante del nostro modello di business: abbiamo implementato un sistema di gestione integrato che riguarda i sistemi **ISO50001**, **ISO14001**, **ISO45001** e i temi **ESG**. La Governance definisce la strategia tramite il nostro **Codice di condotta** e le **politiche aziendali**.

OBIETTIVI

Raggiungiamo i nostri obiettivi attraverso le seguenti attività:

1. Rispondere agli obblighi di conformità vigenti in materia ambientale, energetica e di salute e sicurezza;
2. Soddisfare le richieste degli stakeholder anche in ambito sostenibilità;
3. Collaborare con fornitori per migliorare l'impatto energetico/ambientale lungo l'intera catena di fornitura come previsto da **Politica per gli acquisti sostenibili** e dal **Codice di condotta per i fornitori**;
4. Garantire il rispetto delle normative dei diritti umani e delle condizioni di lavoro come previsto dalla **Politica per i diritti umani**, garantendo il rispetto dei lavoratori e mantenendo ambienti di lavoro salubri e sicuri, al fine di prevenire infortuni e malattie professionali, applicando un'adeguata fornitura di DPI in funzione della completa valutazione dei rischi;
5. Garantire una crescita continua in termini di formazione efficace e quindi di professionalità del personale;
6. Migliorare la consapevolezza del personale attraverso comunicazioni, monitoraggi e analisi periodiche;
7. Impegnarsi a garantire la consultazione e la partecipazione del personale secondo tematiche relative a SSL.
8. Investire in innovazione per migliorare il processo produttivo e diminuire l'impatto ambientale, migliorare le prestazioni energetiche e salvaguardare sempre di più la sicurezza del lavoratore;
9. Mettere a disposizione le risorse e le informazioni necessarie per attuare una gestione energetica, ambientale efficace, garantendo sempre la salute e la sicurezza degli stakeholders aziendali attraverso:
 - a. Monitoraggio e miglioramento delle prestazioni energetiche, ambientali, di salute e sicurezza
 - b. Monitoraggio continuo dei consumi energetici e miglioramento **dell'efficienza energetica**
 - c. Utilizzo di **energia da fonti rinnovabili**, anche attraverso autoproduzione da **fotovoltaico**
 - d. Monitoraggio di infortuni e dei near miss registrati
 - e. Sensibilizzazione e formazione del personale, per prevenire infortuni e incrementare la consapevolezza
 - f. Acquisti e progettazione di processi e servizi energeticamente efficienti e sicuri
 - g. Gestione sostenibile dell'approvvigionamento delle materie prime
 - h. Valorizzazione dell'economia circolare tramite:
 - i. riduzione del materiale di scarto e la gestione dei rifiuti industriali
 - ii. studio della **Carbon Footprint di Organizzazione**
10. Analizzare il contesto e le esigenze delle parti interessate per identificare, affrontare e gestire i rischi e cogliere eventuali opportunità relativamente a tematiche qualità, ambiente, energia, salute e sicurezza;
11. Mantenere ed aggiornare le certificazioni dei sistemi ambiente, energia, salute e sicurezza integrandoli con il Sistema di qualità, impegnandosi a garantire il miglioramento continuo degli stessi;
12. Creare ed aggiornare periodicamente un piano di emergenza con lo scopo di contrastare incidenti e situazioni critiche, prevenendo e/o riducendo eventuali danni alle persone e/o all'azienda;
13. Collaborare con le Università e scuole (stage, contratti di progetto e di ricerca, tesi di laurea...);
14. Rendere disponibile la presente Politica a tutti i dipendenti mediante affissione in bacheca e alle parti esterne mediante pubblicazione sul sito internet aziendale e presso la reception.

Monticelli Brusati, 19/09/2025

Diego Lo Monaco

